

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 127/2-2020-812
« 15 » сентября 2020 г.
номер в журнале регистрации 560
Ответственный за регистрацию
Иванов И.И.
Иванова И.И.

**Изменения и дополнения
к Коллективному договору
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 271
Краснооктябрьского района Волгограда»
(название учреждения по Уставу)**

Утверждено общим
собранием работников
«14» сентября 2020г

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации


Чубакова Ольга Борисовна
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
«15» сентября 2020 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


Граница Антонина Николаевна
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
«15» сентября 2020 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждений
«Детский сад № 271
Краснооктябрьского района Волгограда».

Руководитель в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №271 Краснооктябрьского района и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Граница Антонины Николаевны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. 1. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 3.26.4. следующего содержания:
«п.3.26.4. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни)».

От работодателя:

Заведующий МОУ
детского сада
271



Чубакова Ольга Борисовна
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«15» 09 2020 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


Граница Антонина Николаевна
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«15» 09 2020г.